

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
Fecha de publicación de la convocatoria	10/7/2025	Fecha de cierre de la convocatoria		
Código de la Convocatoria	14			
Tipo de Convocatoria	Interna		Externa	X
Nombre del Cargo	ENFERMERO DE AUTORIZACIONES- TUTELA			
Área a la que pertenece	SECRETARIA GENERAL	Reporta a	LIDER DE TUTELAS	
Personal a cargo	N/A	Magnitud de la supervisión	Básica: 6 - 20	
Objetivo y/o misión del cargo	Acompañamiento al equipo jurídico para la gestión de los casos relacionados con tecnologías en salud			

Funciones Especificas	1. Orientación y asesoramiento al personal auxiliar en la gestión de las tutelas recibidas por la EPS relacionadas con temas de salud.		
	2. Análisis de pertinencia medica en las solicitudes,		
	3. Capacitación de personal gestor y procesos de inducción		
	4. Análisis de casos en relación con la pertinencia de las tecnologías de alto valor previo a la presentación del comité.		
	5. Participación en los diferentes espacios (Comité tutelas, comité AV, daily de equipos, etc.) que se requieran para análisis, discusión, toma de decisiones y argumentación para la respuesta de los casos jurídicos.		
	6. Apoyo en el escalamiento de casos jurídicos con actores internos o externos para la garantía del acceso a los servicios de salud.		
	7. Alerta, interlocución e intervención a otras áreas y actores que se identifiquen como precursores de tutelas e incidentes.		
	8. Análisis de informes de tecnologías de alta prevalencia y de interés para el área y planteamiento de soluciones.		
	9. Interacción con los equipos de salud de los prestadores relacionados con la actividad del equipo para garantizar el cumplimiento de las políticas de la organización, en cuanto al seguimiento a guías y directrices de la EPS.		
	10. Propender por el diseño e implementación de procedimientos requeridos para mejorar los procesos internos del área.		
	11. Revisión procedimientos e instrumentos para mejorar tiempos y resultados y para anticipar soluciones a problemas del área, en especial del ejercicio en la gestión de los casos de salud.		
	12. Revisar en términos de racionalidad y pertinencia las solicitudes definidas por la organización.		
	13. Realizar análisis periódico de la productividad del equipo para tomar los correctivos necesarios, en conjunto con líder de tutelas.		
	14. Realizar permanentemente control sobre las autorizaciones generadas por el equipo o en garantía de la calidad de estas.		
	15. Realizar la planeación del trabajo en equipo.		
	16. Mantener actualizado el equipo en cuanto a los cambios definidos por la organización que competan al proceso.		
	17. Proponer las mejoras al proceso que surjan del desarrollo de la actividad relacionadas.		
	18. Ir al origen de las prestaciones consideradas no pertinentes, para que en conjunto con el médico del equipo realizar una intervención efectiva con la institución y profesional.		
	19. Informar de las dificultades generadas en las diferentes salas del departamento, para subsanar las dificultades con los coordinadores zonales y supervisores.		
	20. Brindar apoyo técnico y operativo a las auxiliares de autorización para la consecución de los objetivos de Savia Salud EPS con relación a las autorizaciones.		
	21. Asistir a las reuniones convocadas con Savia Salud EPS con el fin de coordinar las intervenciones técnicas y operativas en la red.		
	22. Apoyar con el direccionamiento de servicios en los casos en que sea requerido		
Competencias requeridas para el cargo			
Competencias comunes		Competencias Especificas	
•Confiabilidad técnica		•Aporte técnico profesional	
•Disciplina		•Comunicación efectiva	
•Responsabilidad		•Gestión de procedimientos	
•Manejo de la información		•Instrumentación de decisiones	
•Relaciones interpersonales		•Dirección y desarrollo de personal	
•Colaboración		•Toma de decisiones	
Requisitos para la postulación			
Formación académica	Profesional en enfermería con posgrado en auditoria, salud publica, Calidad		
Conocimientos Especificos	1. Normatividad del sistema general de seguridad social en salud 2. Acciones constitucionales		
Experiencia Laboral	Total:	3 a 5 años de experiencia	Especifica: 2 años de experiencia

Información adicional de la vacante			
Tipo de contrato			
Rango salarial	\$	4.900.000	a \$ 5.232.308
Observaciones			
Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)			
 Registrarse para participar de nuestros procesos de selección			